



SALERNO, 01.09.2022

**Alle lavoratrici dell'Istituto Comprensivo "Torquato Tasso"  
Salerno**

**Al R.L.S.  
Arch. Roberto Rago**

**OGGETTO: Informativa in merito al miglioramento della Sicurezza e Salute sul Lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere ed in allattamento ai sensi dell'art. 36 d. lgs. 81/2008 in combinato disposto con l'art. 11 d. lgs. 151/2001**

Allo scopo di consentire la celere attivazione delle tutele previste dal d. lgs. 151/2001 (*Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53*), **si comunica a tutte le lavoratrici dell'I.C. "Torquato Tasso" di Salerno la necessità di informare la Dirigente Scolastica del proprio stato di gravidanza, non appena accertato, mediante presentazione di apposito certificato medico.**

Il suddetto decreto stabilisce il divieto di adibire le lavoratrici al trasporto ed al sollevamento di pesi, nonché ai lavori pericolosi, faticosi ed insalubri o all'esposizione ad agenti chimici e biologici pericolosi.

Il Datore di Lavoro deve provvedere, in base alla propria valutazione, a modificare temporaneamente le condizioni e/o le mansioni del personale soggetto. In caso di impossibilità, il competente Ispettorato Territoriale del Lavoro può disporre l'interdizione dal lavoro in attuazione di quanto previsto all'art. 17 d. lgs. 151/2001.

A seguito della notizia di gravidanza della lavoratrice, nell'ambito ed agli effetti della valutazione dei rischi di cui agli artt. 15, 17, 28 del d. lgs. 81/2008 e s.m.i., il Datore di Lavoro (congiuntamente al Servizio di Prevenzione e Protezione) individua e valuta specificatamente i rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici interessate, in particolare quelli derivanti dall'esposizione ad agenti fisici, chimici o biologici, processi o condizioni di lavoro di cui all'allegato C del d. lgs. 151/2001 per adottare le misure necessarie a eliminarli, modificando, ove necessario, le condizioni e/o le mansioni durante la gravidanza e fino a sette mesi di età del figlio (artt. 7, 12 d. lgs. 151/2001).

Tali provvedimenti si adottano anche per le lavoratrici che hanno ricevuto bambini in adozione o in affidamento, fino al compimento di sette mesi di età (art. 6 d. lgs. 151/2001).

Si sottolinea che la mancata comunicazione della gravidanza al Datore di Lavoro comporta una assunzione di responsabilità della lavoratrice in relazione tanto alla propria sicurezza e salute quanto a quelle del nascituro.

A valle della valutazione effettuata per ciascuna mansione, si riporta di seguito una sintesi dei rischi prevalenti per le lavoratrici in stato di gravidanza ed in puerperio.

MANSIONE	RISCHIO	COMPATIBILITA' DEL RISCHIO CON LO STATO DELLA LAVORATRICE				MISURE DI PREVENZIONE E TUTELA
		GRAVIDANZA		ALLATTAMENTO		
		SI	NO	SI	NO	
<b>Docente Scuola Secondaria di primo grado</b>	Rischio biologico da valutare caso per caso in base alle considerazioni del Medico Competente					Da adottare in base alla valutazione effettuata;
<b>Docente Scuola Primaria</b>	Rischio infettivo – NOTA 1		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi;
<b>Docente Scuola dell'Infanzia</b>	Rischio biologico da stretto contatto ed igiene personale dei bambini		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi;
	Posture incongrue e stazione eretta prolungata		X	X		- Evitare le posture incongrue e la permanenza in posizione eretta prolungata per un tempo superiore alla metà dell'orario lavorativo in fase di gravidanza
<b>Docente attività motorie Scuola Secondaria di primo grado</b>	Rischio biologico da valutare caso per caso in base alle considerazioni del Medico Competente					Da adottare in base alla valutazione effettuata;
	Posture incongrue e stazione eretta prolungata		X	X		- Evitare le posture incongrue e la permanenza in posizione eretta prolungata per un tempo superiore alla metà dell'orario lavorativo in fase di gravidanza
<b>Docente attività motorie Scuola Primaria</b>	Rischio infettivo – NOTA 1		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi;
	Posture incongrue e stazione eretta prolungata		X	X		- Evitare le posture incongrue e la permanenza in posizione eretta prolungata per un tempo superiore alla metà dell'orario lavorativo in fase di gravidanza
<b>Docente sostegno Scuola Secondaria di primo grado</b>	Rischio biologico da valutare caso per caso in base alle considerazioni del Medico Competente ed alla composizione della scolaresca					Da adottare in base alla valutazione effettuata;
	Reazioni aggressive degli allievi - NOTA 2		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti come da NOTA 2
	Sollevamento bambini – NOTA 3		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti come da NOTA 3
<b>Docente sostegno Scuola Primaria</b>	Rischio infettivo – NOTA 1		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette

						mesi;
	Reazioni aggressive degli allievi - NOTA 2		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti come da NOTA 2
	Sollevamento bambini – NOTA 3		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti come da NOTA 3
<b>Docente sostegno Scuola dell'Infanzia</b>	Rischio biologico da stretto contatto ed igiene personale dei bambini		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi;
	Reazioni aggressive degli allievi - NOTA 2		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti come da NOTA 2
	Sollevamento bambini – NOTA 3		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti come da NOTA 3
<b>Collaboratrice scolastica Scuola Secondaria di primo grado e Primaria (o personale equiparato con funzioni di sorveglianza e supporto)</b>	Posture incongrue e stazione eretta prolungata		X	X		- Evitare le posture incongrue e la permanenza in posizione eretta prolungata per un tempo superiore alla metà dell'orario lavorativo in fase di gravidanza
<b>Collaboratrice scolastica Scuola dell'Infanzia (o personale equiparato con funzioni di sorveglianza e supporto)</b>	Rischio biologico da stretto contatto ed igiene personale dei bambini		X		X	- Astensione ante partum; - Astensione post partum fino a sette mesi;
	Posture incongrue e stazione eretta prolungata		X	X		- Evitare le posture incongrue e la permanenza in posizione eretta prolungata per un tempo superiore alla metà dell'orario lavorativo in fase di gravidanza
<b>Personale amministrativo</b>	Posture incongrue ed obbligate per l'utilizzo di	X		X		Astensione dal lavoro anticipata di un mese;

	personal computer					
--	-------------------	--	--	--	--	--

NOTA 1: il virus della rosolia, nel caso di copertura vaccinale generalizzata dei bambini, non rappresenta un rischio per la lavoratrice in stato di gravidanza o in puerperio

NOTA 2: la possibilità di traumatismi da reazioni aggressive è da verificare in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti, in particolare durante l'attività di assistenza di disabili psichici

NOTA 3: l'eventualità di sollevamento degli allievi è da verificare in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti.

## Il Dirigente

*Dott.ssa Flavia Petti*

(Documento firmato digitalmente  
ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale  
e normativa connessa)

### Per presa visione e ritiro di copia dell'informativa:

	COGNOME	NOME	MANSIONE	FIRMA
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				

35				
36				
37				
38				
39				
40				
41				
42				
43				
44				
45				
46				
47				
48				
49				
50				
51				
52				
53				
54				
55				
56				
57				
58				
59				
60				
61				
62				
63				
64				
65				
66				
67				
68				
69				
70				
71				
72				
73				
74				
75				
76				
77				
78				
79				
80				